



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

7M04130 Аграрный менеджмент

Область образования: 7M04 Бизнес, управление и право

Направление подготовки: 7M041 Бизнес и управление

Тип программы: магистратура 7 уровень НРК/ОРК/МСКО

Присуждаемая степень: Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04130 Аграрный менеджмент»

Общий объем кредитов: 120 академических кредитов

Типичный срок обучения: 2 года (научно-педагогическое направление)

Костанай 2024

Образовательная программа «7M04130 Аграрный менеджмент» разработана на основании Приложения 1 к государственному общеобязательному стандарту послевузовского образования Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20.07.2022 года №2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования»

Рассмотрена на заседании Учебно - методического совета университета
Протокол № 5 20.03 2024 г.

Рассмотрена на заседании кафедры «Социально-экономических дисциплин»
Протокол № 7 08.02 2024 г.
Заведующий кафедрой Ахметов Д.С.
подпись Ф.И.О.

Разработчики:

Магистр экономических наук, старший преподаватель
Почта: zhandarbekova.d@kineu.kz
Тел.: +77759803105


подпись

Жандарбекова Динара
Дауылбаевна

Доктор PhD, ассоциированный профессор
Почта: d.ahmetov@kineu.kz
Тел.: +77076320764


подпись

Ахметов Дархан
Серикивич

К.э.н., профессор
Почта: pritula.r@kineu.kz
Тел.: +7 7772808259


подпись

Притула Раиса
Алексеевна

Старший преподаватель, магистр экономических наук
Почта: lyazzat_tourist@mail.ru
Тел.: +7 7075448933


подпись

Бимурзина Ляззат
Алдабергеновна

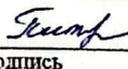
Производственный кооператив «Сельско-производственный кооператив Косаба 2017»
Тел.: +7 7773377229



подпись

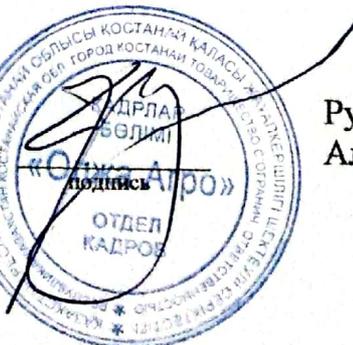
Жаркимбаев Тобыл
Бейсенович

Выпускник ОП 7M04130 Аграрный менеджмент


подпись

Питканин Иван

Эксперт ОП:
директор департамента организационного развития ТОО «Олга Агро»
Почта: a7776506301@gmail.com
Тел.: +77776506301



подпись

Ручкин Денис
Алексеевич

Содержание

1	Паспорт образовательной программы.....	4
2	Отличительные особенности образовательной программы.....	5
3	Формируемые результаты обучения образовательной программы.....	6
4	Модель выпускника и квалификационная характеристика.....	7
5	Результаты исследования трудовой сферы	8
6	Сведения о дисциплинах образовательной программы.....	20
7	Содержание образовательной программы.....	24
8	Карта соответствия пререквизитов и постреквизитов дисциплин.....	27
9	Сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей для обучающихся по образовательной программе.....	28
10	Нормативно-правовое обеспечение.....	29

ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7M04130 Аграрный менеджмент

Дата регистрации в Реестре	18.05.2020
Дата обновления паспорта	09.08.2024
Регистрационный номер	7M04100715
Область образования:	7M04 Бизнес, управление и право
Направление подготовки	7M041 Бизнес и управление
Группа образовательных программ	M072 Менеджмент и управление
Вид ОП	Действующая ОП
Уровень по НРК	7
Уровень по ОРК	7
Цель ОП	Подготовка специалиста для управления сельским хозяйством, который способен самостоятельно взять на себя управление и консультирование сельскохозяйственных компаний, а также представлять эту область в сельскохозяйственных исследованиях.
Отличительные особенности ОП ВУЗ партнер (СОП, ДДОП)	нет
Язык обучения	русский, казахский
Объем кредитов	120
Присуждаемая академическая степень	Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04130 Аграрный менеджмент»
Номер лицензии на направление подготовки	№ 12020748 от 05.11.2012 г.
Номер приложения к лицензии на направление подготовки кадров	№ 018 от 03.04.2019 г.
Наличие аккредитации ОП	имеется
Наименование аккредитационного агентства	Accreditation, Certification and Quality Assurance Institute - ACQUIN
Срок действия аккредитации	09.05.2023г.-30.09.2031г.

2 Отличительные особенности образовательной программы

Содержание образовательной программы имеет ряд особенностей:

1 Наличие модулей, которые направлены на подготовку квалифицированных, конкурентоспособных специалистов, что способствует развитию сельскохозяйственного сектора, а также сельскохозяйственных регионов;

2 Изучение особенностей аграрного менеджмента с применением опыта Университета прикладных наук Вайенштефан Триздорф, Германия;

3 Наличие дисциплин, позволяющих изучить перспективы трансформации опыта менеджмента агробизнеса Европейского Союза в Казахстан и страны Центральной Азии;

Уникальность образовательной программы определена результатами обучения, сформированными в соответствии с Национальной системой квалификаций (отраслевая рамка квалификации, профессиональные стандарты и др.), а также Дублинскими дескрипторами. Образовательная программа ориентирована на подготовку магистра широкого профиля в области стратегического развития как региона, так и страны в целом.

3 Формируемые результаты обучения образовательной программы

ON1 Оценивать процессы производства аграрного сектора, интерпретируя их результаты в контексте общеэкономического и общественного развития, применяя методики в новых производствах, учитывая влияние внешних факторов воздействия на экономичность процесса производства

ON2 Анализировать организационную структуру и структуру персонала предприятия аграрного производства и агробизнеса в целом, уметь разрабатывать концепции развития организационного и персонального менеджмента, иметь навыки проведения анализа годовых балансов, производственных показателей и составления сметы затрат для разработки развития системы контроллинга на предприятии

ON3 Использовать навыки управления в области аграрных информационных технологий, технической коммуникации и знания по новейшим достижениям в области сельскохозяйственного производства, обеспечивать использование современных программных продуктов АПК

ON4 Понимать маркетинг как основу ориентированной на рынок стратегии, уметь разрабатывать план инструментов и методов освоения рынка и организации сбыта с целью разработки маркетинговых стратегий, владеть навыками SWOT-анализа, структуры рынка, коммуникативной политикой международного аграрного маркетинга

ON5 Знать и применять методы планирования деятельности предприятия и расчета инвестиций для самостоятельной обработки всех задач анализа, планирования и финансирования сельскохозяйственного и агропромышленного предприятия, уметь рассчитывать, и оценивать инвестиционный план хозяйства и важнейшие показатели производства как рентабельность, ликвидность, стабильность предприятия

ON6 Владеть навыками анализа основных мировоззренческих и методологических проблем, системами ценностей, возникающих в аграрном менеджменте, в области коммуникаций, инноваций и экологии на современном этапе

ON7 Разрешать социально-личностные проблемы сотрудников организации, помогать в приобретении психолого-педагогических компетенций, обеспечивать продуктивное разрешение управленческих, организационных и психологических задач, с использованием анализа экспериментов современной науки и практики

ON8 Применять различные подходы к управлению человеческими ресурсами и разработке кадровой политики, владеть методиками и технологиями планирования и реализации кадровой стратегии, мотивации трудовой деятельности, обучения и развития персонала, регулирования конфликтов и трудовых споров, в том числе с применением иностранного языка

ON9 Решать сложные задачи и проблемы в области аграрного менеджмента, применяя инновационный подход в эксплуатации сельскохозяйственной техники, опираясь на опыт производства аграрного сектора ведущих стран, а также управлять производством в соответствии с современными технологиями менеджмента

ON10 Эффективно использовать электронные системы обработки данных как инструмент для рационализации производственных процессов таких как управление, планирование и контроль и использовать их для создания информационных предложений, уметь применять методы прикладного эмпирического социального исследования, основных методик статистики, уметь рассчитывать, оценивать и презентовать результаты анализа деятельности предприятия.

4 Модель выпускника и квалификационная характеристика

Сфера профессиональной деятельности
В сферу профессиональной деятельности магистров входит: <ul style="list-style-type: none">- сфера бизнеса и предпринимательства всех видов и организационно –правовых форм;- сфера производства и оказания услуг;- политическая сфера;- сфера финансово – кредитных институтов;- научно – исследовательская и образовательная сферы.
Объекты профессиональной деятельности
<ul style="list-style-type: none">- хозяйствующие субъекты бизнеса и предпринимательства различных форм собственности и сфер деятельности;- экономические и финансовые, маркетинговые, производственно – экономические и аналитические службы национальных и международных компаний и организаций различных отраслей, сфер деятельности и форм собственности- органы государственной и местной власти;- финансовые, кредитные, инвестиционные и страховые отечественные и международные организации и компании;- консалтинговые, аудиторские, инжиниринговые, лизинговые, туристические и другие фирмы, оказывающие услуги в области экономической деятельности;- торгово – промышленные палаты и другие организации, содействующие развитию внешнеэкономических связей;- проектные и научно – исследовательские институты и организации, занимающиеся проблемами мировой экономики и международного бизнеса;- учреждения системы высшего, профессионального и дополнительного образования.
Предметы профессиональной деятельности
<ul style="list-style-type: none">- планирование, организация, управление и мотивационная деятельность предприятий и организаций различных форм собственности и сфер деятельности;- аналитическая, расчетно – нормативная и консультационная деятельность с целью разработки и принятия стратегических управленческих решений, направленных на формирование и поддержание эффективной системы организационно-экономических и управленческих отношений на объектах профессиональной деятельности;- экономический анализ, индикативное и стратегическое планирование деятельности хозяйствующих субъектов;- научно – исследовательская и образовательная деятельность различных организаций.
Виды профессиональной деятельности
<ul style="list-style-type: none">- производственно – организационная и управленческая деятельность национальных и иностранных компаний и фирм, функционирующих в сфере бизнеса и предпринимательства;- проектно – экономическая и аналитическая деятельность в области внешнеэкономических отношений на микро- и макроуровнях функционирования национальных и транснациональных структур- организационно-управленческая деятельность по формированию и развитию экономических систем и структур эффективно решающих социально – экономические задачи и реализующих стратегии развития во внешнеэкономической сфере как на уровне региональных органов власти, так и на уровне предприятий, компаний и отраслевых объединений- научно – исследовательская деятельность в области экономики на микро- и макроуровнях;- педагогическая деятельность в системе высшего, профессионального и дополнительного образования.

5 Результаты исследования трудовой сферы

ПС/ Профессия	Трудовая функция	Профессиональная задача	Навыки	Результат обучения
Профессиональный стандарт «Управление малой (средней) фирмой»/ Карточка профессии «Заместитель руководителя малой (средней) фирмы»	Трудовая функция 1: Определение политики и процедур принятия и исполнения управленческих решений	Задача 1: Определение политики и стратегии деятельности фирмы	<p>Умение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формировать перечень целей и задач тактического и стратегического характера. 2. Определять показатели результатов и стратегические индикаторы деятельности фирмы. 3. Выбирать и комбинировать наиболее эффективные механизмы поставленных целей и задач. 4. Определять тип рыночного поведения фирмы в соответствии с конъюнктурой рынка. <p>Знание:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Программные и стратегические нормативно-правовые акты. 2. Методология и современные методики стратегического планирования деятельности фирмы. 3. Механизмы достижения поставленных целей и задач. 4. Типы рыночного поведения фирмы. 	<p>ON2 Анализировать организационную структуру и структуру персонала предприятия аграрного производства и агробизнеса в целом, уметь разрабатывать концепции развития организационного и персонального менеджмента, иметь навыки проведения анализа годовых балансов, производственных показателей и составления сметы затрат для разработки развития системы контроллинга на предприятии</p> <p>ON5 Знать и применять методы планирования деятельности предприятия и расчета</p>
		Задача 2: Координация деятельности всех подразделений фирмы	<p>Умение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать эффективное распределение полномочий и ответственности между подразделениями фирмы. 2. Обеспечивать эффективное взаимодействие между подразделениями фирмы. 3. Эффективно использовать знания и навыки персонала фирмы для достижения поставленных тактических и стратегических целей и задач. <p>Знание:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Функциональные обязанности подразделений фирмы. 2. Особенности структуры организации. 	

			3. Профиль, специализации и уровень накопленных знаний и умений ключевых специалистов фирмы.	инвестиций для самостоятельной обработки всех задач анализа, планирования и финансирования сельскохозяйственного и агропромышленного предприятия, уметь рассчитывать, и оценивать инвестиционный план хозяйства и важнейшие показатели производства как рентабельность, ликвидность, стабильность предприятия
		Задача 3: Эффективное использование ресурсов фирмы	Умение: 1. Оценивать эффективность использования ресурсов фирмы. 2. Своевременно вносить коррективы в процесс использования ресурсов фирмы. 3. Контролировать и обеспечивать надежные параметры достаточности капитала, ликвидности и кредитоспособности фирмы.	ON8 Применять различные подходы к управлению человеческими ресурсами и разработке кадровой политики, владеть методиками и технологиями планирования и реализации кадровой стратегии, мотивации трудовой деятельности, обучения и развития
			Знание: 1. Характеристики производственных мощностей и кадровых ресурсов и потенциала фирмы. 2. Технологии производства продукции фирмы. 3. Схемы финансирования деятельности фирмы. 4. Специальные методы анализа социально-экономических показателей результативности деятельности фирмы.	

				персонала, регулирования конфликтов и трудовых споров, в том числе с применением иностранного языка
Трудовая функция 2: Правовое сопровождение деятельности фирмы	Задача 1: Обеспечение соблюдения законности в деятельности фирмы и осуществлении ее хозяйственно-экономических связей	Умения: 1. Использовать правовые средства для управления фирмой и обеспечивать ее функционирование в рыночных условиях. 2. Следить за договорной и финансовой дисциплиной. 3. Регулировать социально-трудовые отношения. 4. Обеспечивать инвестиционную привлекательность фирмы в целях поддержания и расширения масштабов бизнеса.	ON7 Разрешать социально-личностные проблемы сотрудников организации, помогать в приобретении психолого-педагогических компетенций, обеспечивать продуктивное разрешение управленческих, организационных и психологических задач, с использованием анализа экспериментов современной науки и практики	
		Знания: 1. Действующее в Республике Казахстан гражданское, административное, налоговое, трудовое и уголовное законодательство, регламентирующее деятельность фирмы. 2. Формальные и неформальные нормы и правила, регламентирующие деятельность фирмы, не входящие в действующее законодательство.		
	Задача 2: Представление интересов фирмы	Умения: 1. Защищать и представлять имущественные и другие интересы фирмы в суде и арбитраже. 2. Защищать и представлять имущественные и другие интересы фирмы в государственных органах и других организациях.		

			Знания: 1. Процедуры подачи и отзыва исков. 2. Стандарты государственных услуг. 3. Процедуры взаимодействия с контрагентами и конкурентами.	
		Задача 3: Правовое сопровождение договорных отношений	Умения: 1. Заключать договоры, совершать сделки, операции со сторонними организациями или другими юридическими лицами. 2. Издавать приказы. 3. Представлять фирму на деловых встречах.	
			Знания: 1. Особенности деятельности конкурентов и контрагентов. 2. Потребности фирмы в формировании новых договорных отношений и в целесообразности сохранения действующих. 3. Особенности юридического сопровождения договорных отношений внутри фирмы. 4. Протокол деловых встреч и переписки.	
		Задача 4: Соблюдение выполнения принятых фирмой обязательств	Умения: 1. Обеспечивать выполнение фирмой обязательств перед государственным бюджетом, внебюджетными фондами. 2. Обеспечивать выполнение фирмой обязательств перед контрагентами. 3. Следить за выполнением хозяйственных и трудовых договоров. 4. Обеспечивать выполнение действующих учетной и амортизационной политики фирмы.	

			Знания: 1. Сроки выполнения обязательств перед бюджетом и внебюджетными фондами. 2. Сроки выполнения обязательств перед контрагентами. 3. Сроки выполнения обязательств по хозяйственным и трудовым договорам. 4. Процедуры налогового администрирования.	
	Трудовая функция 3: Обеспечение эффективности деятельности фирмы	Задача 1: Использование передовых техники и технологий	Умения: 1. Обеспечивать соответствие качества продукции действующим стандартам качества. 2. Внедрять в деятельность фирмы новые виды техники и технологий, прогрессивные форм управления и организации труда. 3. Разрабатывать (при отсутствии) стандарты качества продукции и процедуры.	ON3 Использовать навыки управления в области аграрных информационных технологий, технической коммуникации и знания по новейшим достижениям в области сельскохозяйственного производства, обеспечивать использование современных программных продуктов АПК
		Задача 2: Стимулирование и мотивация сотрудников	Знания 1. Действующие в Республике Казахстан, ЕАЭС и странах нахождения фирм-партнеров стандарты качества продукции (ГОСТы, ТУ и проч.). 2. Действующие системы обеспечения качества. 3. Ключевые производители техники, технологический уровень фирм-конкурентов и фирм-партнеров. 4. Современные методы управления и организации эффективных трудовых отношений.	

			Знания: 1. Современные методы позитивной и негативной мотивации персонала.	
		Задача 3: Эффективное планирование деятельности фирмы	Умения: 1. Формировать и защищать бизнес-планы. 2. Формировать и соблюдать бюджет фирмы в соответствии со стратегией развития. 3. Обеспечивать выполнение бизнес-планов и бюджета фирмы.	
			Знания: 1. Современные методы бизнес-планирования. 2. Современные методы бюджетирования, ориентированного на результат. 3. Механизмы достижения текущих плановых показателей.	
		Задача 4: Соблюдение принципов экологической безопасности	Умения: 1. Разрабатывать и следить за выполнением экологической политики фирмы. 2. Соблюдать нормы экологического законодательства Республики Казахстан	
			Знания: 1. Действующее в Республике Казахстан экологическое законодательство. 2. Современные методы и технологии минимизации загрязнения окружающей среды.	
	Трудовая функция 4: Осуществление эффективной кадровой политики	Задача 1: Соблюдение принципов социального партнерства	Умение: 1. Разрабатывать, заключать и выполнять коллективный договор. 2. Следить за соблюдением трудовой и производственной дисциплины.	ON8 Применять различные подходы к управлению человеческими ресурсами и разработке

			Знания: 1. Действующее в Республике Казахстан трудовое законодательство. 2. Нормы и правила охраны труда и техники безопасности.	кадровой политики, владеть методиками и технологиями планирования и реализации кадровой стратегии, мотивации трудовой деятельности, обучения и развития персонала, регулирования конфликтов и трудовых споров, в том числе с применением иностранного языка
		Задача 2: Кадровое обеспечение фирмы	Умения: 1. Организовать эффективные процедуры найма и увольнения сотрудников. 2. Формировать кадровый резерв фирмы. 3. Формулировать требования к потенциальным членам коллектива фирмы.	
			Знания: 1. Действующее в Республике Казахстан трудовое и миграционное законодательство. 2. Особенности рынка труда в регионах деятельности фирмы. 3. Актуальные методы привлечения и удержания ценных специалистов.	
Профессиональный стандарт «Управление малой (средней) фирмой»/ Карточка профессии «Руководитель малой (средней) фирмы»	Трудовая функция 3: Обеспечение эффективности деятельности фирмы	Задача 1: Использование передовых техники и технологий	Умения: 1. Обеспечивать соответствие качества продукции действующим стандартам качества во вверенных подразделениях фирмы. 2. Обеспечивать наладку и внедрение в деятельность фирмы новых видов техники и технологий, прогрессивных форм управления и организации труда. 3. Участвовать в разработке (при отсутствии) стандартов качества продукции и процедур.	ON3 Использовать навыки управления в области аграрных информационных технологий, технической коммуникации и знания по новейшим достижениям в области сельскохозяйственного производства, обеспечивать использование современных программных
			Знания: 1. Действующие в Республике Казахстан, ЕАЭС и странах нахождения фирм-партнеров стандарты качества продукции (ГОСТы, ТУ и проч.). 2. Действующие системы обеспечения качества.	

			<p>3. Ключевые производители техники, технологический уровень фирм-конкурентов и фирм-партнеров.</p> <p>4. Современные методы управления и организации эффективных трудовых отношений.</p>	продуктов АПК
	<p>Задача 2: Стимулирование и мотивация сотрудников</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществлять отбор сотрудников для материального стимулирования. 2. Обеспечивать эффективное нематериальное поощрение сотрудников. 3. Осуществлять отбор сотрудников, не выполняющих свои трудовые функции на требуемом уровне, для наказания. 4. Отбирать и предлагать сотрудников для занятия вакансий. 		
		<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Современные методы позитивной и негативной мотивации персонала. 		
	<p>Задача 3: Эффективное планирование деятельности фирмы</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формировать бизнес-планы. 2. Формировать и исполнять бюджет фирмы в соответствии со стратегией развития. 3. Обеспечивать выполнение бизнес-планов и бюджета фирмы во вверенных подразделениях. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Современные методы бизнес-планирования. 2. Современные методы бюджетирования, ориентированного на результат. 3. Механизмы достижения текущих плановых показателей 		
	<p>Задача 4: Соблюдение принципов экологической</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать соблюдение норм экологического законодательства Республики Казахстан во вверенных подразделениях. 		

		безопасности	Знания: 1. Действующее в Республике Казахстан экологическое законодательство. 2. Современные методы и технологии минимизации уровня загрязнения окружающей среды.	
Профессиональный стандарт «Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы»	Трудовая функция 1: Методико-методологическое обеспечение и проведение исследований финансово-экономической деятельности организации	Задача 1: Методологическое обеспечение проводимых исследований финансово-экономической деятельности организации	Умения: 1. Определение методов обработки собранной информации. 2. Выбор и обоснование технических средств обработки информации. 3. Внесение изменения в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных. 4. Использование методов осуществления проектной деятельности. 5. Использование методов формирования и применения баз данных. 6. Определение возможности использования готовых проектов, алгоритмов, пакетов прикладных программ. 7. Разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методик их расчета.	
			Знания: 1. Экономика, организация производства, труда и управления, основы технологии производства, рыночные методы хозяйствования. 2. Порядок разработки нормативов материальных ресурсов организации. 3. Методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации. 4. Классификация методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации.	

			<p>5. Методы формирования баз данных.</p> <p>6. Перечень и возможности современных технических средств обработки информации.</p>	
		<p>Задача 2: Проведение исследований финансово-экономической деятельности организации</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Определение и подготовка перечня необходимой для сбора информации. 2. Сбор, обработка, анализ и систематизация информации, в том числе по статистическим обследованиям и опросам. 3. Проведение экономического анализа хозяйственной деятельности организации. 4. Разработка теоретических и эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов. 5. Составление и анализ финансово-экономической отчетности организации. 6. Поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов. 7. Прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности организации, отрасли, региона и экономики в целом. 8. Проведение анализа хозяйственной деятельности организации. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Классификация методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации. 2. Методы экономико-математического моделирования. 3. Методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации. 4. Порядок разработки нормативов материальных 	

			<p>ресурсов организации.</p> <p>5. Порядок составления финансово-экономической отчетности.</p> <p>6. Источники публикации официальных и статистических данных.</p>	
<p>Профессиональный стандарт «Педагог (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования» / Карточка профессии «Преподаватель, ассистент в области образования, ОВПО»</p>	<p>Трудовая функция 2: Проведение научных исследований</p>	<p>Навык 1: Обеспечение интеграции науки, высшего образования и рынка труда</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. принимать участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ/творческих проектов; 2. повышать научную результативность и публикационную активность; 3. работать с национальными и международными базами данных. 	<p>ON1 Оценивать процессы производства аграрного сектора, интерпретируя их результаты в контексте общеэкономического и общественного развития, применяя методики в новых производствах, учитывая влияние внешних факторов воздействия на экономичность процесса производства</p> <p>ON6 Владеть навыками анализа основных мировоззренческих и методологических проблем, системами ценностей, возникающих в аграрном менеджменте, в области коммуникаций, инноваций и экологии на современном этапе</p> <p>ON7 Разрешать социально-личностные</p>
		<p>Навык 2: Развитие у обучающихся требуемого уровня исследовательских навыков</p>	<p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. проводить диагностику исследовательских навыков, обучающихся бакалавриата; 2. применять стратегии развития и поддержки научно-исследовательской/научно-творческой деятельности и публикационной активности обучающихся бакалавриата. 	
			<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. методологии научных исследований; 2. этических норм при проведении научных исследований; 3. нормативных правовых актов в области науки. 	
			<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. специфики научных исследований обучающихся; 2. стратегий повышения мотивации и активности, обучающихся бакалавриата в научных исследованиях/ творческих проектов. 	

				<p>проблемы сотрудников организации, помогать в приобретении психолого-педагогических компетенций, обеспечивать продуктивное разрешение управленческих, организационных и психологических задач, с использованием анализа экспериментов современной науки и практики</p> <p>ON9 Решать сложные задачи и проблемы в области аграрного менеджмента, применяя инновационный подход в эксплуатации сельскохозяйственной техники, опираясь на опыт производства аграрного сектора ведущих стран, а также управлять производством в соответствии с современными технологиями менеджмента</p>
--	--	--	--	---

6 Сведения о дисциплинах образовательной программы

№	Формируемые результаты обучения по ОП	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов
Цикл базовых дисциплин				
Вузовский компонент				
1	ON 7	История и философия науки	Выявление специфики и взаимосвязи основных проблем, тем философии науки и истории науки, раскрытие самосознания науки в ее социально-философских ракурсах, уяснение феномена науки как профессии, социального института и непосредственной производительной силы, раскрытие дисциплинарного самоопределения естественных, общественных и технических наук, их общности и различия	5
2	ON8	Иностранный язык (профессиональный)	овладение будущими магистрами языком для профессиональных и академических целей на продвинутом уровне, что позволит свободно оперировать научно-понятийным аппаратом специальности, расширять научно-информационную базу, овладевать умениями интерпретации научной информации, аргументации, убеждения, научной полемики, академического письма	5
3	ON7	Педагогика высшей школы	Овладение основами профессионально-педагогической культуры преподавателя высшей школы, ознакомление будущих преподавателей с общей проблематикой, методологическими и теоретическими основами педагогики высшей школы, современными технологиями анализа, планирования и организации обучения и воспитания, коммуникативными технологиями субъект-субъектного взаимодействия преподавателя и магистранта в образовательном процессе вуза..	3
4	ON 7 ON 3	Психология управления	Изучение основных понятий, принципов, функций, предмета, задач и структуры психологии высшей школы, психологии познавательной деятельности магистрантов в процессе обучения, психологических методов и средств повышения эффективности и качества обучения в современных условиях, психологических основ процесса воспитания, проблем психодиагностики профессионально-ориентированной личности	4
Цикл базовых дисциплин				
Компонент по выбору				
1	ON 4	Управление развитием	Философия развивающихся перемен. Организация как объект целенаправленного развития. Системный подход к построению организаций. Характеристика основных и связей в организации. Влияние внешней среды на формирование организации. Внешние причины организационных изменений. Цели развития. Модели организационного развития. Размер организации. Характеристики больших и малых организаций. Антология концепций жизненного цикла организации. Закономерности развития организации как бизнеса. Нормальные и аномальные проблемы развития бизнеса (организации). Иерархия	5

			жизненных циклов. Организационные практики на этапах эволюции. Особенности развития бизнеса на этапах роста. Особенности развития бизнеса на этапах старения. Управление социальным развитием. Организации. Система управления развитием бизнеса. Программное управление развитием бизнеса. Саморазвитие управляющей системы организации.	
2	ON 4	Международный маркетинг	Сущность международного маркетинга. Маркетинговые исследования на международных рынках. Особенности сегментации международного рынка. Товар и товарная политика на международном рынке. Ценообразование в системе международного маркетинга. Международные торговые сделки. Формы и методы выхода на международный рынок. Международная конкурентоспособность товара. Маркетинговые коммуникации.	
3	ON 6	Методология научных исследований	Наука как особенная форма духовного освоения реальности. Научная методология, основные периоды в развитии методологических оснований науки. Логические категории как всеобщие формы мысли и их методологическое значение в научном исследовании. Уровни и методы научного познания. Методика написания научной статьи. Эвристика научного поиска: как рождаются новые понятия. Путь к истине в научном познании	
4	ON 10	Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы	Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы охватывает методы и подходы к эффективному распределению материальных, финансовых и человеческих ресурсов предприятия. Включает в себя разработку стратегий управления ресурсами, прогнозирование потребностей, оптимизацию использования ресурсов и оценку их эффективности. Ключевые аспекты включают анализ рынка, управление рисками, принятие решений на основе данных и постоянное совершенствование процессов в соответствии с изменяющимися условиями бизнеса	5
5	ON 9 ON 1	Инновационные технологии в растениеводстве	Обобщать информацию об инновационных технологиях в агрономии, анализировать полученные данные с использованием базы данных по инновациям. Овладеть навыками использования современных информационных технологий для сбора, обработки и распространения инноваций в агрономии, использовать и создавать базы данных по инновационным технологиям в агрономии, владеть методами построения схем инновационных процессов, операций и приемов в новых технологиях возделывания сельскохозяйственных культур и методами распространения инноваций в производстве; применение технологии искусственного интеллекта в сельском хозяйстве.	5
6	ON 9	Инновационные технологии в земледелии	Инновации в агрономии. Современные агротехнологии, позволяющие получать высококачественную сельскохозяйственную продукцию и отвечающие требованиям экологической безопасности. Инновационные технологии и их значение для обеспечения продовольственной безопасности государства. Внедрение инновационных технологий в агрономическую практику. Научно-исследовательская работа, направленная на изучение тенденций развития	

			агрономической науки и рынка производства и потребления сельскохозяйственной продукции. Специфика развития инновационных процессов в агрономии.	
Цикл профилирующих дисциплин Вузовский компонент				
1	ON 2	Бизнес-менеджмент	Обучение основным научно-экономическим понятиям. Расходы и производительность сельхозпредприятия. Расходы на средства производства (машины, помещения). Основные аспекты баланса трудовых ресурсов. Теория производства. Введение в планирование предприятия. Основы различных методик планирования предприятия (планирование программ I/II). Введение в многопериодный расчет инвестиций.	3
2	ON 2 ON 10	Ведение предприятия и контроллинг	Цель изучения дисциплины заключается в том, чтобы дать системное представление о сущности, задачах и функциях системы контроллинга, формах информационного обеспечения, возможностях интеграции с современными системами управления.	5
3	ON 9 ON 4	Стратегии международного аграрного маркетинга	Содержание маркетинговых концепций: маркетинговые инструменты. Организационные формы маркетинга. Контроль маркетинга. Международный маркетинг в сфере аграрного производства и производства продуктов питания: обзор мировых глобальных целей, рамочные условия внешней аграрной политики, важнейшие маркетинговые формы, сравнение альтернативных стратегий маркетинга.	5
4	ON 3	Семинар по аграрной политике	Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций, готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала и способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию, владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	3
5	ON 2 ON 8	HR менеджмент	Формирование в процессе обучения у магистрантов комплексное освоение принципов HR-менеджмента, способов и методов планирования и управления персоналом	5
6	ON 5 ON 4	Планирование предприятия	Общеэкономические принципы и процесс развития. Регистрация предприятия. Анализ производства и предприятия. Обзор важных методов производственного планирования. Оптимизирующее планирование предприятия и планирование программ II. Упрощенное производственное планирование с планирование программ I (сравнение маржинальной системы калькуляции). Основные связи финансирования. Частичное планирование с помощью статического и многопериодического подсчета инвестиций. Концепции планирования производственного развития	5
Цикл профилирующих дисциплин Компонент по выбору				
	ON 3	Консалтинг предприятия	формирование у магистрантов комплекса знаний о базовые принципы, методы и	5

1			инструменты консалтинга предприятия, обобщая основные достижения теории и практики формирования рекомендаций для принятия руководителями научно обоснованных решений	
2	ON 6 ON 1	Концепция развития сельских территорий	Программа нацелена на освоение методических основ и экономического инструментария социально-экономического развития сельских муниципальных образований.	
3	ON 6	Агроэкологический мониторинг	Формирование представлений об особенностях функционирования агроэкосистем. Освоение теоретических знаний о путях метаболизма соединений в условиях агроландшафта, об основных группах организмов агроэкосистем, о взаимоотношениях в фитоценозах, о воздействии сельскохозяйственной деятельности на сопредельные среды.	
4	ON 6	Агроэкология	Дисциплина раскрывает значение и роль агроэкологии в сохранении и воспроизводстве природно-ресурсной базы аграрного сектора, исключения и минимизации негативного воздействия на окружающую природную среду при максимальном использовании природного биоэнергетического потенциала агроэкосистем с целью приобретения управленческих навыков в аграрном секторе экономики	5
5	ON 1	Стандартизация и подтверждение соответствия продукции растениеводства	Формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах стандартизации, сертификации, метрологии и лицензирования, оценки потребительских свойств растениеводческой продукции, нормирования и контроля качества сырья для обеспечения эффективности сельскохозяйственного производства	
6	ON 6	Методологические аспекты в обеспечении пищевой безопасности	Курс о методах и процедурах мониторинга и измерения, проведении внутренних аудитов, соответствии организации требованиям система менеджмента безопасности пищевых продуктов	5

7 Содержание образовательной программы

Название модуля	Результат обучения модуля	Объем в академических кредитах	Компоненты модуля					
			Цикл и компонент дисциплины	Код дисциплины	Наименование дисциплины	Количество кредитов	Семестр	Форма контроля
НИ – научно исследовательский	Научно-исследовательский модуль представляет собой важную часть образовательной программы, направленную на развитие исследовательских навыков студентов. Он включает в себя изучение современных методов научных исследований, практическую работу в лабораториях и научные проекты, которые способствуют формированию глубоких знаний и компетенций в выбранной области. Модуль также подразумевает активное участие студентов в научной жизни университета, что включает публикацию результатов исследований и участие в конференциях.	46	БД ВК	IFN 5201	История и философия науки	5	1	экзамен
			БД КВ	MNI 5206	Методология научных исследований	5	2	экзамен
				DSPARF 5206	Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы			
			ПД ВК	PP 5310	Исследовательская практика	12	4	отчет
			НИРМ	NIRM 5401	Научно – исследовательская работа магистранта	5	1	отчет
				NIRM 5402	Научно – исследовательская работа магистранта	4	2	отчет
				NIRM 5403	Научно – исследовательская работа магистранта	5	3	отчет
				NIRM 5404	Научно – исследовательская работа магистранта	10	4	отчет
Пед - педагогический	Педагогический модуль в образовательной программе предназначен для развития педагогических и психолого-педагогических компетенций студентов. Он включает в себя изучение дисциплин, связанных с методами преподавания и воспитания, а также предусматривает учебную практику,	10	БД ВК	PVSh 5204	Педагогика высшей школы	3	1	экзамен
				PU 5203	Психология управления	4	1	экзамен
				PP 5208	Педагогическая практика	3	2	отчет

	которая позволяет студентам применять полученные знания в реальных условиях							
Проф - профессиональный	Профессиональный модуль образовательной программы ориентирован на формирование и развитие ключевых компетенций в определённой профессиональной области.	28	БД ВК	IYa 5202	Иностранный язык (профессиональный)	5	1	экзамен
			БД КВ	UR 5205	Управление развитием	5	1	экзамен
				MM 5205	Международный маркетинг			
			ПД ВК	BM 5301	Бизнес-менеджмент	3	1	экзамен
				VPK 5302	Ведение предприятия и контроллинг	5	2	экзамен
				HRM 5305	HR менеджмент	5	3	экзамен
				PP 5306	Планирование предприятия	5	3	экзамен
С - стратегический	Стратегический модуль в образовательной программе фокусируется на разработке долгосрочных целей и стратегий в различных сферах, таких как экономика, образование и управление. Он включает анализ текущих тенденций, прогнозирование будущих изменений и планирование мероприятий для достижения устойчивого развития и конкурентоспособности	13	ПД ВК	SMAM 5303	Стратегии международного аграрного маркетинга	5	2	экзамен
				SAP 5304	Семинар по аграрной политике	3	2	экзамен
			ПД КВ	KP 5307	Консалтинг предприятия	5	3	экзамен
				KRST 5307	Концепция развития сельских территорий			
МЗУСК - Моделирование, защита и управление система культур	Модуль моделирование, защита и управление система культур предназначен к изучению особенности глобальных систем позиционирования, познакомиться с теорией составления почвенных электронных карт, порядок дешифрирования материалов съёмки ландшафтов, также агроэкологическая оценка земель для получения стабильных урожаев	15	БД КВ	ITR 5207	Инновационные технологии в растениеводстве	5	2	экзамен
				ITZ 5207	Инновационные технологии в земледелии			
			ПД КВ	AM 5308	Агроэкологический мониторинг	5	3	экзамен
				Agr 5308	Агроэкология			
				SPSPR 5309	Стандартизация и подтверждение соответствия продукции	5	3	экзамен

					растениводства			
				МАОРВ 5309	Методологические аспекты в обеспечении пищевой безопасности			
Итоговая аттестация		8	ИА	OZMP 5405	Оформление и защита магистерской диссертации	8	4	ЗМД
Итого						120		

8 Карта пререквизитов и постреквизитов дисциплин

Перечень дисциплин			Номера дисциплин	
№ семестра *	№ дисциплины **	название дисциплины	пре-реквизитов ***	пост-реквизитов **
1	2	3	4	5
0	1	Бакалавриат		
1 семестр				
1	1	История и философия науки	0-1	2-1, 2-2
1	2	Иностранный язык (профессиональный)	0-1	2-6
1	3	Психология управления	0-1	2-7
1	4	Педагогика высшей школы	0-1	2-9
1	5	Управление развитием	0-1	2-3, 2-6
1	6	Международный маркетинг	0-1	2-4
1	7	Бизнес-менеджмент	0-1	2-5
1	8	Научно-исследовательская работа магистранта	0-1	2-8
2 семестр				
2	1	Методология научных исследований	1-1	3-3
2	2	Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы	1-1	3-4
2	3	Инновационные технологии в растениеводстве	1-5	3-7
2	4	Инновационные технологии в земледелии	1-6	3-8
2	5	Ведение предприятия и контроллинг	1-7	3-1, 3-2
2	6	Стратегии международного аграрного маркетинга	1-2, 1-5	3-5
2	7	Семинар по аграрной политике	1-3	3-5, 3-6
2	8	Научно-исследовательская работа магистранта	1-8	3-9
2	9	Педагогическая практика	1-4	4-2
3 семестр				
3	1	HR менеджмент	2-5	5
3	2	Планирование предприятия	2-5	5
3	3	Консалтинг предприятия	2-1	5
3	4	Концепция развития сельских территорий	2-2	5
3	5	Агроэкологический мониторинг	2-6, 2-7	5
3	6	Агроэкология	2-7	5
3	7	Стандартизация и подтверждение соответствия продукции растениеводства	2-3	5
3	8	Методологические аспекты в обеспечении пищевой безопасности	2-4	5
3	9	Научно-исследовательская работа магистранта	2-8	4-1
4 семестр				
4	1	Научно-исследовательская работа магистранта	3-9	4-3
4	2	Исследовательская практика	2-9	4-3
4	3	Оформление и защита магистерской диссертации	4-1, 4-2	5
5		Профессиональная деятельность		

9 Сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей для обучающихся по образовательной программе

Курс обучения	Семестр	Количество изучаемых дисциплин			Количество академических кредитов						Всего в часах	Количество	
		ОК	ВК	КВ	Теоретическое обучение	Научно – исследовательская работа магистранта	Профессиональная практика	Итоговая аттестация	Всего	экзаменов		диф. зачет	
1	1	-	5	1	25	5	-	-	30	900	6	1	
	2	-	3	2	23	4	3	-	30	900	5	2	
2	3	-	2	3	25	5	-	-	30	900	5	1	
	4	-	-	-	-	10	12	8	30	900	1	2	
Итого		-	10	6	73	24	15	8	120	3600	17	6	

10 Нормативно-правовое обеспечение

1 Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании».

2 «Об утверждении Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 5 июня 2020 года № 234.

3 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования». Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2.

4 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152.

5 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600.

6 Руководство по разработке образовательных программ высшего и послевузовского образования. Приложение 1 к приказу директора Национального центра развития высшего образования МНВО РК от 04.05.2023 года №601 о/д.

7 « Об утверждении Правил ведения реестра образовательных программ, реализуемых организациями высшего и (или) послевузовского образования, а также основания включения в реестр образовательных программ и исключения из него», утвержденным Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 12 октября 2022 года № 106.

8 Профессиональные стандарты и отраслевые рамки квалификаций, размещенные на сайте Национальной Палаты предпринимателей «Атамекен»:

– Профессиональный стандарт «Управление малой (средней) фирмой»
Приложение №95 к приказу заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019 № 263. (ссылка: <https://atameken.kz/ru/services/16-professionalnyye-standarty-i-tsentry-sertifikatsii-nsk>)

– Профессиональный стандарт «Деятельность в сфере планирования и анализа ресурсов фирмы»

Приложение № 85 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан

«Атамекен» от 26.12.2019г №263 (ссылка: <https://atameken.kz/ru/services/16-professionalnyye-standarty-i-tsentry-sertifikatsii-nsk>)

– Профессиональный стандарт «Педагог (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования»

Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «Об утверждении профессионального стандарта для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования» от 20 ноября 2023 года № 591 (ссылка: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/G23HN000591>)

9 Атлас новых профессий и компетенций в Республике Казахстан. (ссылка: <https://www.enbek.kz/ru/atlasses-professions>).